

# LA SEMAINE JURIDIQUE

SOCIAL

14 AVRIL 2020, HEBDOMADAIRE, N° 15-16 ISSN 1774-7503



1096

## Le comité social et économique en période de crise sanitaire Covid-19

Étude Jean-Yves Kerbourc'h

**Act. 148 Covid-19** - Adaptation des délais de réalisation des visites et examens médicaux par le SST (Aperçu rapide Camille-Frédéric Pradel, Perle Pradel-Boureux et Virgile Pradel)

**2000 Syndicats** - Conditions d'appréciation de l'indépendance d'un syndicat (Cass. soc., 26 févr. 2020, note Yannick Pagnerre)

**2002 Accidents du travail et maladies professionnelles** - Reconnaissance des risques professionnels : non-application du Code de procédure civile (Cass. 2<sup>e</sup> civ., 13 févr. 2020, note Xavier Aumeran)

**Act. 149 Apprentissage** - Modalité de mise en œuvre de la réforme de l'apprentissage - D. n° 2020-372 et n° 2020-373, 30 mars 2020 (Aperçu rapide Emeric Jeansen)

**1098 Rupture du contrat de travail** - Rupture conventionnelle collective dans la fonction publique : le baptême du feu (TA Paris, 5 mars 2020, note Grégoire Loiseau et Stéphane Bloch)

**Act. 150 En région** - Sélection de jurisprudence : février 2020 (Aperçu rapide)

## 148 Covid-19 : adaptation des délais de réalisation des visites et examens médicaux par les SST

**POINTS CLÉS** ► Un décret du 8 avril 2020 précise les conditions dans lesquelles les services de santé au travail (SST) peuvent reporter, jusqu'au 31 décembre 2020, certaines visites médicales dans le cadre du suivi individuel de l'état de santé du travailleur ► Sont concernés par ces aménagements les visites et examens médicaux dont l'échéance est comprise entre le 12 mars et le 31 août 2020 ► Le médecin du travail conserve pendant la crise Covid-19 la pleine maîtrise des adaptations des délais des visites et examens ► Ce décret ne dispense ainsi pas l'employeur de solliciter pendant la crise Covid-19 dans les délais réglementaires la tenue des visites et examens médicaux



**Camille-Frédéric PRADEL,**  
docteur en droit, avocat au barreau de Paris



**Perle PRADEL-BOUREUX,**  
docteur en droit, avocat au barreau de Paris



**Virgile PRADEL,**  
docteur en droit, avocat au barreau de Paris

**T**OUT travailleur bénéficie d'un suivi individuel de son état de santé par le médecin du travail. Il est de la responsabilité de l'employeur de s'assurer de la mise en œuvre de ce suivi.

Un décret n° 2020-410 du 8 avril 2020 (*JO 9 avr. 2020, texte n° 25*), pris en application de l'ordonnance n° 2020-386 du 1<sup>er</sup> avril 2020, précise les conditions dans lesquelles les services de santé au travail peuvent reporter, jusqu'au 31 décembre 2020, certaines visites médicales dans le cadre du suivi individuel de l'état de santé du travailleur sauf lorsque le médecin du travail estime indispensable de les maintenir.

Le décret prévoit que ne pourront pas être reportées certaines visites médicales de salariés bénéficiant d'un suivi spécifique. En outre, des règles spécifiques sont fixées pour les visites de reprise pour tenir compte de la vulnérabilité et des risques encourus par les travailleurs.

Sont concernés par ces aménagements les visites et examens médicaux dont l'échéance est comprise entre le 12 mars et le 31 août 2020. Le décret du 8 avril 2020 entre en vigueur immédiatement.

Le médecin du travail conserve la maîtrise des adaptations des délais de réalisation des visites et examens médicaux dans le cadre de la crise Covid-19 (1). Les tableaux ci-dessous présentent les adaptations à l'urgence sanitaire des délais de réalisation des visites et examens médicaux organisées par le décret du 8 avril 2020 précité au sujet du suivi médical simple (2), du suivi médical renforcé (3) et du suivi médical organisé à la suite d'absences du travailleur (visites de reprise) (4).

### 1. Adaptation des délais de réalisation des visites et examens par le SST sous le seul contrôle du médecin du travail

#### A. - Un report des visites décidé par le seul médecin du travail

Le report d'une visite ou d'un examen n'est pas automatique. Ce report doit être expressément décidé par le médecin du travail (*D. art. 2 et 4*). Le décret ne dispense pas l'employeur de solliciter

pendant la crise Covid-19 dans les délais réglementaires la tenue des visites et examens médicaux.

#### ATTENTION

Comme il est exposé au (4), les dispositions dérogatoires pendant la crise Covid-19 relatives aux visites de reprise peuvent même pour certaines catégories de salariés être plus strictes, la visite intervenant alors avant la reprise du travail.

#### B. - Modalités d'information du report des visites

Lorsqu'une visite médicale est reportée, le médecin du travail en informe l'employeur et le travailleur, en leur communiquant la date à laquelle la visite est reprogrammée. Dans le cas où le médecin du travail ne dispose pas des coordonnées du travailleur, il invite l'employeur à communiquer à ce dernier ces informations (*D. art. 5*).

## 2. Suivi médical simple pendant la crise Covid-19

SUIVI MEDICAL SIMPLE	SITUATIONS	NATURE DE L'EXAMEN A L'EMBAUCHE	DATE DE LA VISITE D'EMBAUCHE	PENDANT LA CRISE COVID - 19 DATE DE LA VISITE D'EMBAUCHE	RENOUVELLEMENT DE LA VISITE	PENDANT LA CRISE COVID - 19 AMENAGEMENT DU RENOUELEMENT DE LA VISITE
	Cas général	VIP*	3 mois maximum après la prise de poste	Report possible au plus tard le 31.12.2020	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Apprenti de plus de 18 ans	VIP*	2 mois maximum après la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Femme enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes.	VIP*+ Visite auprès du médecin du travail***	3 mois maximum après la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Travailleur handicapé Titulaire d'une pension d'invalidité	VIP*+ Visite auprès du médecin du travail***	3 mois maximum après la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 3 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Travail de nuit	VIP*	AVANT la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 3 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Moins de 18 ans	VIP*	AVANT la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Exposition à des champs électromagnétiques avec VLEP dépassée	VIP*+ Visite auprès du médecin du travail***	AVANT la prise de poste	Pas de report	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020
	Agents biologiques Groupe 2	VIP*	AVANT la prise de poste	Report possible au plus tard le 31.12.2020	VIP* tous les 5 ans max**	Report possible au plus tard le 31.12.2020

\*\* VIP : Visite d'information et de prévention par un professionnel de santé. La VIP donne lieu à la délivrance d'une attestation de suivi.

Les cas de dispense de visite ne sont pas abordés dans le présent document.

\*\* Attention : le délai maximum peut être réduit par le médecin du travail. L'employeur doit se renseigner.

\*\*\* La VIP est suivie d'une visite auprès du médecin du travail.



### 3. Suivi médical renforcé pendant la crise Covid-19

	SITUATIONS	NATURE DE L'EXAMEN A L'EMBAUCHE	DATE DE LA VISITE D'EMBAUCHE	PENDANT LA CRISE COVID - 19	RENOUVELLEMENT DE LA VISITE	PENDANT LA CRISE COVID - 19
				DATE DE LA VISITE D'EMBAUCHE		AMENAGEMENT DU RENOUELEMENT DE LA VISITE
<b>SUIVI MEDICAL RENFORCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprenti moins de 18 ans</li> <li>- Rayonnements ionisants catégorie A</li> <li>- Moins de 18 ans affecté à des travaux interdits soumis à dérogation</li> </ul>	Examen médical* d'aptitude	<b>AVANT</b> la prise de poste	<b>Pas de report</b>	Examen médical d'aptitude <b>chaque année</b>	Report possible au plus tard le 31.12.2020 <b>Saut pour Rayonnements ionisants catégorie A</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amiante</li> <li>- Plomb</li> <li>- Agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction</li> <li>- Agents biologiques des groupes 3 et 4</li> <li>- Rayonnements ionisants</li> <li>- Risque hyperbare</li> <li>- Montage et de démontage d'échafaudages</li> <li>- Examen d'aptitude spécifique prévu par le code du travail</li> <li>- Autorisation de conduite (cariste, conduite d'engins, etc.)</li> <li>- Habilitations électriques</li> <li>- Travailleur sur liste de postes définis par l'employeur transmise au Service de Santé au Travail</li> <li>- Manutention manuelle &gt; 55 kg pour les hommes</li> </ul>	Examen médical d'aptitude	<b>AVANT</b> la prise de poste	<b>Pas de report</b>	Visite Intermédiaire <b>au plus tard 2 ans</b> après chaque visite avec le médecin du travail  Examen médical d'aptitude <b>tous les 4 ans au maximum**</b>	Report possible au plus tard le 31.12.2020

\*\* L'examen médical est réalisé par le médecin du travail, qui vérifie l'aptitude du salarié. L'examen donne lieu à la délivrance d'un avis d'aptitude ou d'inaptitude.

Les cas de dispense de visite d'aptitude ne sont pas abordés dans le présent document.

\*\*\* Attention. Le délai maximum peut être réduit par le médecin du travail. L'employeur doit se renseigner.

## 4. Suivi médical pendant la crise Covid-19 en cas d'absences du travailleur

SUIVI MEDICAL EN CAS D' ABSENCES DU SALARIE	ABSENCES	DATE LIMITE DE LA VISITE	PENDANT LA CRISE COVID -19 DATE LIMITE DE LA VISITE	NATURE DE L'EXAMEN MEDICAL
	Après un congé de maternité	Dès que l'employeur a connaissance de la date de la fin de l'arrêt de travail, il saisit le service de santé au travail qui organise l'examen de reprise <b>le jour de la reprise effective du travail par le travailleur, et au plus tard dans un délai de huit jours</b> qui suivent cette reprise.	Report possible	Examen médical de reprise, réalisé par le médecin du travail
	Après une absence pour cause de maladie professionnelle		Dans la limite	
Après une absence d'au moins trente jours pour cause d'accident du travail, de maladie ou d'accident non professionnel	de 1 mois suivant la reprise du travail, pour les travailleurs faisant l'objet du suivi individuel renforcé  de 3 mois suivant la reprise du travail, pour les autres travailleurs.  <b>Mais</b> Le médecin du travail organise l'examen <b>avant la reprise</b> effective du travail lorsqu'il concerne :  a) Les travailleurs handicapés ; b) Les travailleurs âgés de moins de dix-huit ans ; c) Les travailleurs qui déclarent être titulaires d'une pension d'invalidité ; d) Les femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes ; e) Les travailleurs de nuit ;			

## ATTENTION

Les dispositions dérogatoires pendant la crise Covid-19 relatives aux visites de reprise peuvent même pour certaines catégories de salariés être plus strictes.

Le médecin du travail organise ainsi l'examen médical avant la reprise effective du travail lorsqu'il concerne :

– les travailleurs handicapés ;

- les travailleurs âgés de moins de dix-huit ans ;
- les travailleurs qui déclarent être titulaires d'une pension d'invalidité ;
- les femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes ;
- les travailleurs de nuit.

L'employeur doit en conséquence pouvoir justifier avoir présenté sa demande de visite au suffisamment à l'avance, et en tout cas avant la date de reprise prévue.